

**Методика
определения сметных цен на оплату труда
в сметной документации на строительство**

(Первая редакция)

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящая Методика определения размера средств на оплату труда в сметной документации на строительство (далее – Методика) устанавливает порядок определения размера средств на оплату труда и предназначена для:

разработки и актуализации укрупненных сметных нормативов цены строительства в соответствующем уровне цен;
составления сметной документации;
разработки индексов изменения размера оплаты труда и в целом сметной стоимости строительных, специальных строительных, ремонтно-строительных, монтажных и пусконаладочных работ.

1.2. Методика применяется юридическими лицами и физическими для целей, указанных в пункте 1.1, в отношении объектов нового строительства, реконструкции, капитального ремонта (далее – строительство), строительство которых осуществляется с привлечением средств федерального бюджета, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей Методике используются следующие термины, их определения и сокращения:

вахтовый метод: особая форма организации трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания;

вредные условия труда: условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда;

заработная плата (оплата труда) работника: вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

квалификационный разряд: показатель, отражающий уровень профессиональной подготовки работника;

квалификация работника: уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника;

коллективный договор: правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

компенсации (компенсационные выплаты): денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей;

машинист: рабочий, управляющий строительными машинами и автотранспортными средствами;

нормальные (оптимальные) условия труда: условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника;

оклад (должностной оклад): фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

опасные условия труда: условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности;

отраслевое соглашение по строительству: правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам строительной отрасли, заключаемый между полномочными представителями работников, работодателей и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства;

подвижной характер работ: характер работ, предусматривающий частую передислокацию организации (перемещение работников) или оторванность работников от постоянного места жительства;

профессиональный стандарт: характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности;

работник: рабочий, инженерно-технический и административно-хозяйственный персонал;

работодатель: физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

рабочая зона: участок, на котором непосредственно осуществляются строительные работы и размещаются необходимые для этого материалы, готовые конструкции и изделия, а также машины и приспособления;

рабочий: работник, непосредственно занятый в процессе создания материальных ценностей при выполнении строительных работ, управлении строительными машинами и автотранспортными средствами;

разъездной характер работ: характер работ, предусматривающий поездки в нерабочее время от места нахождения организации (сборного пункта) до места работы на объекте и обратно в связи с выполнением работы на объектах, расположенных на значительном расстоянии от места размещения организации;

районный коэффициент к заработной плате: надбавка к заработной плате, компенсирующая работнику различия в вещественном составе потребления из-за тяжелых природных условий и стоимости жизни населения по районам страны;

сверхурочная работа: работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период;

сметная документация: документация, определяющая сметную стоимость строительства объектов, содержащая текстовую часть в форме пояснительной записки, сметные расчеты, сметы и калькуляции;

средства на оплату труда (фонд оплаты труда): сумма средств, включающая любые начисления работникам в денежной и (или) натуральной формах, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами (за исключением выплат, финансируемых за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, и других целевых поступлений);

тарифная ставка: фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифный коэффициент: отношение тарифной ставки работника соответствующего квалификационного разряда к тарифной ставке работника первого разряда;

тарифный разряд: показатель, отражающий сложность труда и уровень квалификации работника;

трудовой договор: соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями и договорами условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя;

условия труда: совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

ВНиР: ведомственные нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы;

ЕНиР: единые нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы;

ЕТКС: Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

ТК РФ: Трудовой кодекс Российской Федерации.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. В составе затрат на оплату труда отражаются все расходы по оплате труда производственных рабочих, включая рабочих, не состоящих в штате, и линейного персонала при включении его в состав работников бригад (участков), занятых непосредственно на строительных работах, а также рабочих, осуществляющих погрузочно-разгрузочные работы и доставку материальных ресурсов от приобъектного склада до рабочей зоны и их перемещение в пределах рабочей зоны.

3.2. В составе затрат на оплату труда не отражаются расходы на оплату труда рабочих вспомогательных производств, обслуживающих и прочих хозяйств; рабочих, занятых на некапитальных работах (включая работы по возведению временных зданий и сооружений) и других работах, осуществляемых за счет накладных расходов (благоустройство строительных площадок, подготовка объектов к сдаче в эксплуатацию и т.п.); рабочих, занятых доставкой материалов от производителя до приобъектного склада, включая их разгрузку с транспортных средств на приобъектном складе.

3.3. Размер средств на оплату труда в соответствии с настоящей Методикой определяется в текущем уровне цен.

3.4. Порядок разработки норм затрат труда рабочих, занятых в строительстве, необходимых для определения размера средств на оплату труда в сметной документации, устанавливается в методических документах по разработке государственных элементных сметных норм на строительные, специальные строительные, ремонтно-строительные, монтажные и пусконаладочные работы.

4. ОСНОВНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ПРИ РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ ОПЛАТЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

4.1. Конституцией Российской Федерации каждому предоставлено право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного размера оплаты труда (статья 37).

4.2. Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается (статья 132 ТК РФ).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (статья 133 ТК РФ). Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (статья 134 ТК РФ).

4.3. Трудовым кодексом Российской Федерации определены основные виды доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также возможность осуществления стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат).

4.4. В отраслевых соглашениях по строительству, заключаемых на установленный срок между полномочными представителями работников, работодателей и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства, устанавливается минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, занятого в указанной отрасли при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда, исходя из прожиточного минимума для трудоспособного населения, официально установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации, а также с учетом коэффициента инфляции.

4.5. При решении вопросов оплаты труда в строительстве используются также иные нормативные документы и положения, в том числе:

утвержденные в установленном порядке профессиональные стандарты (если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями);

ЕТКС;

нормы затрат труда, содержащиеся в сборниках государственных элементарных сметных норм на строительные, специальные строительные, ремонтно-строительные, монтажные и пусконаладочные работы;

нормы времени, приведенные в сборниках ЕНиР и ВНиР.

4.6. Состав затрат, учитываемых при определении размера средств на оплату труда рабочих, приведен в приложении к настоящей Методике.

5. ОБЩАЯ НОРМАТИВНО-РАСЧЕТНАЯ БАЗА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДСТВ НА ОПЛАТУ ТРУДА В СМЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

5.1. Основной системой оплаты труда, применяемой в строительных организациях, является тарифная система оплаты труда, основанная на тарифной дифференциации заработной платы работников различных категорий.

Тарифная система оплаты труда устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

5.2. Тарифной системой устанавливаются тарифные ставки по тарифным разрядам и тарифные коэффициенты. Количество тарифных ставок и значения тарифных коэффициентов устанавливаются с учетом положений ЕТКС, методических документов по разработке единичных расценок на строительные работы, отраслевых соглашений по строительству, а также положениями Общей части ЕНиР 1987 года выпуска.

Значения тарифных коэффициентов по тарифным разрядам при нормальных условиях труда приведены в таблице 1 для рабочих-строителей, занятых на строительных, специальных строительных, ремонтно-строительных и монтажных работах, в таблице 2 - для машинистов.

Таблица 1

Тарифные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	1	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8	1,92	2,05

Таблица 2

Тарифные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифные коэффициенты	1	1,085	1,19	1,34	1,54	1,8	1,92	2,05	2,19	2,37

Тарифные коэффициенты для работников-исполнителей пусконаладочных работ в зависимости от категорий исполнителей приведены в таблице 3.

Таблица 3

Категории исполнителей	Тарифные коэффициенты
Рабочий наладчик 3 разряда	1,19
Рабочий наладчик 4 разряда	1,34
Рабочий наладчик 5 разряда	1,54
Рабочий наладчик 6 разряда	1,8
Электромонтажник-наладчик 3 разряда	1,19
Электромонтажник-наладчик 4 разряда	1,34
Электромонтажник-наладчик 5 разряда	1,54
Электромонтажник-наладчик 6 разряда	1,8
Главный технолог	2,55
Ведущий инженер	2,35
Инженер I категории	2,15
Инженер II категории	1,96
Инженер III категории	1,76
Инженер по наладке и испытаниям I категории	2,15
Инженер по наладке и испытаниям II категории	1,96

Инженер по наладке и испытаниям III категории	1,76
Инженер-химик I категории	2,15
Инженер-химик II категории	1,96
Инженер-химик III категории	1,76
Инженер-теплотехник I категории	2,15
Инженер-теплотехник II категории	1,96
Инженер-теплотехник III категории	1,76
Техник I категории	1,42
Техник по наладке и испытаниям I категории	1,42
Техник по наладке и испытаниям II категории	1,28

Примечание. В случае привлечения к выполнению пусконаладочных работ рабочих 7-го или 8-го разрядов значения тарифных коэффициентов для них принимаются по таблице 1.

6. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДСТВ НА ОПЛАТУ ТРУДА В СМЕТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ

6.1. Размер средств на оплату труда в сметной документации на строительство определяется на основе сметных цен на затраты труда по субъектам Российской Федерации, устанавливаемые на соответствующий период, размещенные в федеральной государственной информационной системе ценообразования в строительстве, и данных о трудоемкости работ.

Сметные цены на затраты труда по субъектам Российской Федерации определяются на основании информации о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по полному кругу организаций по субъектам Российской Федерации, указанной ежемесячно за четвертый квартал предшествующего года и девять месяцев текущего года, представленной Федеральной службой государственной статистики, которая агрегируется по указанным отчетным периодам путем усреднения.

В фонд начисленной заработной платы при проведении статистических наблюдений включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации) за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Для целей определения размера средств на оплату труда в сметной документации среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников по полному кругу организаций по субъекту Российской Федерации принимается равной среднемесячной оплате труда рабочего 4-го разряда в строительстве в данном субъекте Российской Федерации.

6.2. Для определения размера средств на оплату труда рабочих-строителей (Z_r) используется формула (1):

$$Z_r = T \frac{Z_1 \times K_T}{t}, \quad (1)$$

где

Z_T - расчетная величина средств на оплату труда рабочих-строителей в текущем уровне цен по объекту (его части), учитываемая в составе прямых затрат локального ресурсного сметного расчета (сметы), руб.;

T - трудоемкость работ (затраты труда рабочих-строителей), которая определяется по утвержденным сметным нормам, чел.-ч;

Z_1 – среднемесячная оплата труда рабочего 1-го разряда, руб./мес;

K_T – тарифный коэффициент среднего разряда выполняемых работ или соответствующего ему среднего разряда звена рабочих, выполняющих данную работу;

t – норма рабочего времени в месяц, исчисленная в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, ч/мес.

Числитель дроби в формуле (1) представляет собой цену труда (человеко-месяца), а при делении ее на t - цену одного человеко-часа.

6.3. Среднемесячная оплата труда рабочего 1-го разряда (Z_1) определяется по формуле (2):

$$Z_1 = Z_4 / 1,34, \quad (2)$$

где:

Z_4 - среднемесячная оплата труда рабочего 4-го разряда в конкретном субъекте Российской Федерации, руб./мес.;

1,34 – коэффициент перехода от среднемесячной оплаты труда рабочего 4-го разряда к среднемесячной оплате труда рабочего 1-го разряда.

6.4. Тарифный коэффициент K_T , приведенный в формуле (1), принимается по среднему разряду соответствующих работ, указанному в сметных нормах.

Также K_T может быть рассчитан на основе данных о квалификационном составе звена (бригады) как средневзвешенное тарифных коэффициентов по числу рабочих в бригаде.

Например, при составе звена рабочих 5-го разряда - 1 чел., 4-го – 2 чел., 3-го – 2 чел. и 2-го – 1 чел. расчет дает следующий результат:

$$K_T = (1,54 \times 1 + 1,34 \times 2 + 1,19 \times 2 + 1,085 \times 1) / 6 = 1,28.$$

6.5. Размер средств на оплату труда машинистов в текущем уровне цен определяется аналогично порядку, приведенному в п. 5.2.

6.6. При определении в сметной документации размера средств на оплату труда на основании данных о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате, полученных по итогам статистического наблюдения, все виды затрат на оплату труда (в том числе определяющие характер и условия производства работ) считаются учтенными, отдельно не рассчитываются и дополнительно в состав сметной стоимости не включаются.

Состав затрат, учитываемых при определении размера средств на оплату труда рабочих

В состав затрат, учитываемых при определении размера средств на оплату труда, включаются все расходы по оплате труда производственных рабочих (включая рабочих, не состоящих в штате) и линейного персонала при включении его в состав работников участков (бригад), занятых непосредственно на строительных работах, исчисленные по принятым в строительной организации системам и формам оплаты труда.

Состав затрат на оплату труда включает, в частности:

суммы, начисленные по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятым в организации формами и системами оплаты труда за фактически выполненную работу;

стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты работникам;

выплаты стимулирующего характера по системным положениям: премии (включая стоимость натуральных премий) за произведенные результаты, в том числе премии за ввод объектов в эксплуатацию и вознаграждения по итогам работ за год, надбавки к тарифным ставкам и окладам за профессиональное мастерство и т.д.;

начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда, в том числе надбавки к тарифным ставкам и окладам за работу в ночное время, за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за работу во вредных и опасных условиях труда, за сверхурочную работу и работу в выходные и праздничные дни, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сумма начисленного работникам среднего заработка, сохраняемого за время выполнения ими государственных и (или) общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде;

доплаты за подвижной, разъездной характер работ, а также при выполнении работ вахтовым методом;

расходы на оплату труда, сохраняемую работникам за время отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, расходы на оплату проезда работника и лиц, находящихся у него на иждивении, к месту использования отпуска на территории Российской Федерации и обратно (включая расходы на оплату провоза багажа работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, расходы на оплату льготных часов подростков, расходы на оплату перерывов в работе матерей для кормления ребенка, а также расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров или исполнением работниками государственных обязанностей;

денежные компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника; начисления работникам, высвобождаемым в связи с реорганизацией или ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации; единовременные вознаграждения за выслугу лет, надбавки за стаж работы по специальности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

надбавки, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе: начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях, производимые в соответствии с законодательством Российской Федерации;

надбавки, предусмотренные законодательством Российской Федерации за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера, в районах Европейского Севера и

других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями;

суммы, выплачиваемые работникам (при выполнении работ вахтовым методом) в установленном законодательством Российской Федерации порядке за дни в пути от места нахождения организации (пункта сбора) к месту работы и обратно, предусмотренные графиком работы на вахте, а также за дни задержки работников в пути по метеорологическим условиям и вине транспортных организаций;

расходы на оплату труда, сохраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации на время учебных отпусков, предоставляемых работникам организации;

расходы на оплату труда за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

расходы на доплату до фактического заработка в случае временной утраты трудоспособности, установленную законодательством Российской Федерации;

суммы, начисленные за выполненную работу лицам, привлеченным для работы в организации согласно специальным договорам с государственными организациями (на предоставление рабочей силы), как выданные непосредственно этим лицам, так и перечисленные государственным организациям;

начисления по основному месту работы рабочим и линейному персоналу при включении его в состав работников участков (бригад) организации за время их обучения с отрывом от работы в системе повышения квалификации и переподготовки кадров, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

оплаты труда студентов высших учебных заведений, учащихся средних специальных и профессионально-технических учебных заведений, работающих в составе студенческих отрядов;

оплата труда работников, не состоящих в штате организации, за выполнение ими работ по заключенным договорам гражданско-правового характера, заключенным индивидуальными предпринимателями;

другие виды расходов, произведенных в пользу работника, предусмотренные трудовым договором и (или) коллективным договором;

другие виды выплат, включаемые в соответствии с установленным порядком в фонд оплаты труда (за исключением расходов по оплате труда, финансируемых за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации и других целевых поступлений).

В состав затрат на оплату труда включаются также расходы по оплате труда рабочих, осуществляющих перемещение строительных материалов и оборудования в пределах рабочей зоны, то есть от приобъектного (участкового) склада до места их укладки в дело, если это перемещение производится вручную. В состав затрат не включается оплата труда рабочих вспомогательных производств, обслуживающих и прочих хозяйств строительной организации, рабочих, занятых управлением и обслуживанием строительных машин и механизмов, рабочих, занятых на некапитальных работах (включая работы по возведению временных зданий и сооружений) и других работах, осуществляемых за счет накладных расходов (благоустройство строительных площадок, подготовка объекта стройки к сдаче и другие), а также оплата труда рабочих, занятых погрузкой, разгрузкой и доставкой материалов до приобъектного склада, включая их разгрузку с транспортных средств на приобъектном складе.